

Памятка

Нормативно-правовые документы:

- ✓ Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»
- ✓ Указ Президента РФ от 02.03.2018 № 94 «Об учреждении знака отличия «За наставничество»»
- ✓ Указ Президента РФ от 21.07. 2020 № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года»
- ✓ Указ Президента Российской Федерации от 27.06.2022 № 401 «О проведении в Российской Федерации Года педагога и наставника»
- ✓ Распоряжение Правительства РФ от 24.06.2022 № 1688-р «О Концепции подготовки педагогических кадров для системы образования на период до 2030 г.»
- ✓ Постановление Правительства Российской Федерации от 26.12. 2017 № 1642 «Государственная программа Российской Федерации «Развитие образования» на 2018–2025 годы»
- ✓ Распоряжение Минпросвещения Российской Федерации от 25.12.2019 № Р-145 «Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися»
- ✓ Распоряжение Минпросвещения России от 27.08.2021 № Р-201 «Об утверждении методических рекомендаций по порядку и формам диагностики профессиональных дефицитов педагогических работников и управленческих кадров образовательных организаций с возможностью получения индивидуального плана»
- ✓ Распоряжение Минпросвещения России от 15.12. 2022 № Р-303 «О внесении изменений в Концепцию создания единой федеральной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров, утвержденную распоряжением Министерства просвещения Российской Федерации от 16.12.2020 № Р-174»
- ✓ Письмо Минпросвещения Российской Федерации от 23.01.2020 № МР-42/02 «О направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций (вместе с «Методическими рекомендациями по внедрению методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего

профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися»)

- ✓ Письмо Минпросвещения РФ № А31128/08, Профсоюза работников народного образования и науки РФ № 657 от 21.12.2021 «Методические рекомендации по разработке и внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях, Методические рекомендации для образовательных организаций по реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников»

Локальные акты образовательной организации

- ✓ Приказ о внедрении целевой модели наставничества.
- ✓ Приказ о назначении куратора и наставников внедрения целевой модели наставничества.
- ✓ Приказ об утверждении Положения о наставничестве, реализации целевой модели наставничества и начале реализации проекта.
- ✓ Приказ о формировании наставнических пар.

Информационно-методическое сопровождение

Диагностический инструментарий (анкеты).

- ✓ Индивидуальный план работы наставника с молодым педагогом.
- ✓ Индивидуальные планы пар «ученик – ученик».
- ✓ Индивидуальные планы пар «работодатель – ученик».
- ✓ Заключение по итогам адаптации к педагогической деятельности молодого педагога.
- ✓ Заключение по итогам работы пар «ученик – ученик».
- ✓ Согласия на обработку персональных данных от участников наставнической программы или их законных представителей в случае, если участники несовершеннолетние.

Информационно-методическое сопровождение

Ведение журнала наставника, который разрабатывается самостоятельно в образовательной организации. Структура журнала закрепляется положением, принятым в образовательной организации. Рекомендуется отразить в журнале следующие позиции: формат и форму встречи; цель встречи, содержание, результат. Данный документ поможет наставнику организовать работу, а куратору проконтролировать ее.

Информационно-методическое сопровождение наставничества в образовательной организации заместителем заведующего по УВР включает информационно-аналитическую справку о работе системы наставничества в образовательной организации.

