

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 182
общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по
познавательноречевому направлению развития детей»**

660025, ул. имени академика Вавилова, 70А, (391)268-70-26,
ИНН 2461022634, КПП 246101001, ОГРН 1022401947534,
e-mail: chuprova-inna@mail.ru

СОГЛАСОВАНО:
Председатель профсоюзной
организации О.С. Филиппева
/  /
«31» января 2022 г.

УТВЕРЖДАЮ:
Заведующий

 / И.М. Чупрова /
«31» января 2022 г.

**Программа «Нулевой травматизм» МБДОУ № 182
на 2022 год**

1. Общие положения

1.1. Настоящая программа «Нулевой травматизм» (далее – Программа) разработана в соответствии с концепцией «VisionZero», предложенной Международной ассоциацией социального обеспечения (МАСО).

1.2. Программа ориентирована на семь «золотых правил» концепции «нулевого травматизма»:

- стать лидером – показать приверженность принципам;
- выявлять угрозы – контролировать риски;
- определять цели – разрабатывать программы;
- создать систему безопасности и гигиены труда – достичь высокого уровня организации;
- обеспечивать безопасность и гигиену на рабочих местах, при работе с оборудованием;
- повышать квалификацию – развивать профессиональные навыки;
- инвестировать в кадры – мотивировать посредством участия.

1.3. Программа устанавливает общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

2. Цели Программы

2.1. Обеспечение безопасных условий труда на рабочих местах и сохранения здоровья работников на рабочем месте.

2.2. Переход от реагирования на страховые случаи к управлению рисками повреждения здоровья работников.

2.3. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства государственным нормативным требованиям по охране труда и пожарной безопасности.

3. Задачи Программы

3.1. Внедрение системы управления профессиональными рисками, включая меры по снижению рисков несчастных случаев на производстве.

3.2. Модернизация, замена устаревшего оборудования и усовершенствование технологических процессов производства.

4. Основные принципы Программы

4.1. Приоритет жизни и здоровья работника.

4.2. Ответственность работодателей и работников за соблюдение государственных нормативных правовых требований охраны труда.

4.3. Учет мнения работников при разработке и реализации эффективных мероприятий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

4.4. Проведение регулярных аудитов безопасности, оценки и управления рисками на производстве.

4.5. Непрерывное обучение и информирование работников по вопросам охраны труда.

4.6. Внедрение современных достижений науки в области охраны труда, программного обеспечения, современных средств индивидуальной и коллективной защиты, замене устаревшего оборудования.

5. Эффективность внедрения и реализации Программы

- 5.1. Минимизация, а в последующем недопущение несчастных случаев на производстве.
- 5.2. Ранняя диагностика и профилактика профессиональных заболеваний.
- 5.3. Уменьшение экономических потерь, связанных с несчастными случаями и профессиональными заболеваниями.
- 5.4. Снижение потерь человеческих ресурсов.

6. Основные направления Программы

6.1. Создание и организация работы комиссии по охране труда в целях обеспечения совместных действий работодателя и работников по реализации мероприятий по охране труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

6.2. Обеспечение безопасности работника на рабочем месте.

6.3. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда.

6.4. Приобретение и выдача сертифицированной специальной одежды и других средств индивидуальной защиты, соответствующей полу, росту, размеру одежды, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

6.5. Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований) и вакцинация работников.

6.6. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

6.7. Разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников.

6.8. Проведение смотров-конкурсов по охране труда, дней охраны труда, месячника охраны труда, семинаров и иных мероприятий по охране труда.

6.9. Проведение специальной оценки условий труда.

6.10. Внедрение более совершенных технологий производства, нового оборудования, средств автоматизации и механизации производственных процессов с целью создания безопасных условий труда.

6.11. Привлечение к сотрудничеству в вопросах улучшения условий труда и контроля за охраной труда членов трудовых коллективов посредством обеспечения работы совместных комиссий по охране труда, ответственных лиц по охране труда, профессионального союза или трудового коллектива.

6.12. Реализация мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах, сохранение здоровья.

7. Мероприятия Программы

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственный исполнитель (Ф.И.О., должность)	Объем финансиров ания мероприяти й, рублей	Примечание
				2022	
1.	Организация работы специалиста по охране труда	ежегодно	Заведующий	0	
1.1	Назначение ответственного за организацию работы по охране труда	ежегодно	Заведующий	0	
1.2	Организация рабочего	ежегодно	Заведующий	5000	

	места специалиста по охране труда, в том числе обеспечение ПК, оргтехникой, телефонной связью, доступом в интернет, приобретение НПА по охране труда				
2.	Анализ и систематизация информации о состоянии условий и охраны труда в организации	Раз в квартал	Специалист по ОТ	0	
3	Анализ и актуализация действующих локальных нормативных актов по охране труда	ежегодно	Заведующий, специалист по ОТ	0	
4	Организация совещаний по охране труда	Раз в полгода	Заведующий	0	
5	Осуществление контроля за соблюдением работниками требований охраны труда	Раз в квартал	Специалист по ОТ	0	
6	Пересмотр и актуализация должностных инструкций	Ежегодно	Заведующий Специалист по ОТ	0	
7	Создание и обеспечение работы комиссии по охране труда в целях организации совместных действий работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний	Раз в полгода	Заведующий Специалист по ОТ	0	
8	Обновление уголка по охране труда	Ежегодно	Специалист по ОТ	1000	
9	Обучение по охране труда	Ежегодно	Заведующий Специалист по ОТ	6000	
9.1	проведение вводного инструктажа;	При поступлении на работу	Специалист по ОТ	0	
9.2	проведение первичного инструктажа на рабочем месте;	При поступлении на работу	Специалист по ОТ	0	

9.3	проведение внепланового инструктажа;	По мере необходимости	Специалист по ОТ	0	
9.4	организация обучения руководителя организации, лиц, ответственных за организацию работы по охране труда, в объеме должностных обязанностей в аккредитованных обучающих организациях;	В соответствии с требованием законодательства	Заведующий Специалист по ОТ	5000	
10	Обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты	По мере необходимости	Заведующий Специалист по ОТ Завхоз	Согласно смете	
11	Медицинские осмотры (обследования) и вакцинация работников:	Ежегодно	Заведующий завхоз Медсестра	Согласно смете	
12	Проведение месячника охраны труда, смотра-конкурса по охране труда, дней охраны труда	По плану	Специалист по ОТ	0	
13	Проведение специальной оценки условий труда:	Раз в 5 лет	Заведующий Специалист по ОТ	Согласно смете	
14	Проведение технических мероприятий, направленных на снижение уровней профессиональных рисков:	Раз в квартал	Специалист по ОТ	0	
15	Обеспечение содержания зданий, помещений, территории в соответствии с требованиями охраны труда	Постоянно	Специалист по ОТ Завхоз	0	
16	Вакцинация работников от гриппа, ковида	Ежегодно	Заведующий медсестра	0	
17	Разработка мероприятий, направленных на снижение количества микротравм и предотвращение более тяжелых случаев	Ежегодно	Специалист по ОТ	0	
18	Совершенствование системы управления охраны труда	Ежегодно	Специалист по ОТ	0	
19	Реализация мероприятий, направленных на развитие физической культуры и	Ежегодно	Специалист по ОТ инструктор по	0	

	спорта в трудовых коллективах, сохранение здоровья:		физ.воспитанию медсестра		
19.1	организация и проведение физкультурных и спортивных мероприятий, в том числе мероприятий по внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО),	Ежегодно	Специалист по ОТ Инструктор по физвоспитанию	0	