

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 182
общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по
познавательнo-речевому направлению развития детей»**

660025, ул.имени академика Вавилова, 70А, (391)268-70-26,
ИНН 2461022634,КПП 246101001, ОГРН 1022401947534,
е –mail: dou182@mailkrsk.ru

Приложение 15
к Положению о СУОТ

Согласовано:
Председатель профкома МБДОУ № 182
_____/О.А.Высоцкая

Утверждаю:
Заведующий МБДОУ № 182
_____/И.М. Чупрова

Расследование несчастного случая на производстве

1. Общие положения

1.1.Несчастный случай на производстве - несчастные случаи, происшедшие с работниками или другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, при исполнении ими трудовых обязанностей или работ по заданию работодателя (его представителя), а также осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах

1.2.Расследование несчастного случая на производстве проводится в порядке, установленном в статьях 227, 228, 229, 229.1, 229.2, 229.3, 230 Трудового кодекса РФ.

1.3.Определение степени тяжести повреждений здоровья осуществляется в соответствии со Схемой, утвержденной приказом Минздравсоцразвития России от 24 февраля 2005 г. N 160

1.4.Формы документов, необходимых для расследования и учета, приведены в Приложении N 1 к постановлению Минтруда России от 24 октября 2002 г. N 73

1.5.Расследованию и учету подлежат несчастные случаи, происшедшие:

- при непосредственном исполнении трудовых обязанностей или работ по заданию работодателя (его представителя), в том числе во время служебной командировки, а также при совершении иных правомерных действий в интересах работодателя, в том числе направленных на предотвращение несчастных случаев, аварий, катастроф и иных ситуаций чрезвычайного характера;

- на территории организации, других объектах и площадях, закрепленных за организацией на правах владения либо аренды (далее - территория организации), либо в ином месте работы в течение рабочего времени (включая установленные перерывы), в том числе во время следования на рабочее место (с рабочего места), а также в течение времени, необходимого для приведения в порядок орудий производства, одежды и т.п. перед началом и после окончания работы, либо при выполнении работ за пределами нормальной продолжительности рабочего времени, в выходные и нерабочие праздничные дни;

- при следовании к месту работы или с работы на транспортном средстве работодателя или сторонней организации, предоставившей его на основании договора с работодателем, а также на личном транспортном средстве в случае использования его в производственных целях в соответствии с документально оформленным соглашением сторон трудового

договора или объективно подтвержденным распоряжением работодателя (его представителя) либо с его ведома;

- во время служебных поездок на общественном транспорте, а также при следовании по заданию работодателя (его представителя) к месту выполнения работ и обратно, в том числе пешком;

- при следовании к месту служебной командировки и обратно.

2. Обязанности работодателя при расследовании несчастных случаев

Работодатель (его представитель) должен:

2.1. Немедленно организовать первую помощь пострадавшему (ст. 223, 228 ТК РФ, ст. 35 Федерального закона от 21 ноября 2011 г. N 323-ФЗ), при необходимости, доставку его в медицинскую организацию.

2.2. Принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной или иной чрезвычайной ситуации (ст. 58, 59, 99, 212 ТК РФ, Федеральный закон от 21 декабря 1994 г. N 68-ФЗ, ст. 14) и воздействия травмирующих факторов на других лиц

2.3. Сохранить до начала расследования обстановку, какой она была на момент происшествия (ст. 228, 229.2 ТК РФ), если это не угрожает жизни и здоровью других лиц и не ведет к катастрофе, аварии или возникновению иных чрезвычайных обстоятельств

2.4. Немедленно проинформировать органы и организации в соответствии с законодательством Российской Федерации, а в случае тяжелого несчастного случая или со смертельным исходом также проинформировать родственников пострадавшего (ст. 228 ТК РФ)

2.5. Принять иные необходимые меры по организации и обеспечению надлежащего и своевременного расследования несчастного случая и оформлению материалов расследования.

3. Порядок расследования несчастных случаев

Работодатель

3.1. Извещает в течение суток о несчастном случае (ст. 228.1 ТК РФ):

- государственную инспекцию труда;

- прокуратуру по месту происшествия;

- территориальный орган Фонда социального страхования Российской Федерации по месту регистрации и т. д.

3.2. Проводит расследование несчастного случая в порядке, установленном в статьях 227, 228, 229, 229.1, 229.2, 230 ТК РФ, в Приложении N 2 к Постановлению Минтруда от 24 октября 2002 г. N 73:

легкого - в течение 3 дней;

тяжелого, группового, со смертельным исходом - в течение 15 календарных дней.

3.3. Оформляет результаты расследования по формам, утвержденным Приложением N 1 к постановлению Минтруда России от 24 октября 2002 г. N 73.

3.4. Направляет в течение трех дней экземпляры акта о несчастном случае пострадавшему, а при НС со смертельным исходом - лицам, состоявшим на иждивении погибшего, либо лицам, состоявшим с ним в близком родстве (их законному представителю или иному доверенному лицу), по их требованию (при групповом НС акт оформляется на каждого пострадавшего отдельно).

3.5. Направляет копию Акта о несчастных случаях и материалы расследования в орган прокуратуры и Государственную инспекцию труда. Экземпляр Акта о несчастном случае и материалов расследования работодатель хранит у себя в течение 45 лет.

4. Оформление результатов расследования

Несчастный случай	
Легкий	Групповой, тяжелый, смертельный
Оформляется актом Н-1 в	Оформляется актом Н-1 после составления акта

количестве 3-х экземпляров для: работодателя; пострадавшего; Фонда социального страхования	специального расследования или заключения государственного инспектора труда для: работодателя; пострадавшего (при групповом несчастном случае акт составляется на каждого пострадавшего отдельно); Фонда социального страхования.
Председатель комиссии направляет акт Н-1 с материалами в территориальный орган Фонда социального страхования Российской Федерации в течение 3-х дней после окончания расследования.	Акт Н-1 с материалами направляется в территориальный орган Фонда социального страхования Российской Федерации в течение 3-х дней после окончания расследования. Копии документов направляются в: Государственную инспекцию труда; прокуратуру по месту происшествия;
Экземпляр Акта о несчастном случае и материалов расследования работодатель хранит у себя в течение 45 лет.	

5. Порядок формирования комиссии по расследованию

По обстоятельствам:

Легкие	
Описание несчастного случая	Состав комиссии
Несчастный случай у работодателя	работодатель или его полномочный представитель; доверенное лицо пострадавшего; специалист по охране труда
Происшедший с лицом, направленным для выполнения работы к другому работодателю и участвовавшим в его производственной деятельности	работодатель, у которого произошел несчастный случай; представитель работодателя, направившего это лицо. ! Неприбытие или несвоевременное прибытие указанного представителя не является основанием для изменения сроков
Происшедший с работником при выполнении работы по совместительству	Расследуется и учитывается по месту работы по совместительству. Работодатель (его представитель), проводивший расследование, с письменного согласия работника может информировать о результатах расследования работодателя по месту основной работы пострадавшего.
Несчастный случай, происшедший в результате катастрофы, аварии или иного повреждения транспортного средства	работодатель (его представитель). Обязательно использование материалов расследования катастрофы, аварии или иного повреждения транспортного средства, проведенного соответствующим федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органами дознания, органами следствия и владельцем транспортного средства. ! Каждый пострадавший, а также его законный представитель или иное доверенное лицо имеют право на личное участие в расследовании несчастного случая
! Каждый пострадавший, а также его законный представитель или иное доверенное лицо имеют право на личное участие в расследовании несчастного случая	

Групповые, тяжелые, смертельные несчастные случаи

Описание несчастного	С числом погибших пять	С один или несколькими пострадавшими, получившими тяжелые повреждения здоровья, либо несчастного случая (в
----------------------	------------------------	--

случая	человек и более	том числе группового) со смертельным исходом
Состав комиссии	<p>специалист по охране труда или лицо, назначенное ответственным за организацию работы по охране труда;</p> <p>представители работодателя, представители выборного органа первичной профсоюзной организации;</p> <p>представители федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и общероссийского объединения профессиональных союзов</p>	<p>специалист по охране труда или лицо, назначенное ответственным за организацию работы по охране труда;</p> <p>представители работодателя, представители выборного органа первичной профсоюзной организации;</p> <p>государственный инспектор труда;</p> <p>представители органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации или органа местного самоуправления (по согласованию);</p> <p>представитель территориального объединения организаций профсоюзов, а при расследовании указанных несчастных случаев с застрахованными - представители исполнительного органа страховщика (по месту регистрации работодателя в качестве страхователя)</p>

! Лица, на которых непосредственно возложено обеспечение соблюдения требований охраны труда на участке (объекте), где произошел несчастный случай, в состав комиссии не включаются.