

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ**

**«Детский сад № 182 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по познавательно-речевому направлению развития детей»**

660025, г.Красноярск, ул.имени академика Вавилова, 70А, т.201-51-46



Утверждаю:  
Заведующий МБДОУ № 182  
И.М.Чупрова

2016 г.

**КОРРУПЦИОГЕННАЯ КАРТА РАБОЧЕГО МЕСТА ЗАВЕДУЮЩЕГО МБДОУ № 182**

Процесс	Подпроцесс	Участники подпроцесса	Критические точки			Сигналы опасности	Коллизии	Возможные коррупционные правонарушения	Вероятность наступления (высокая-«скорее всего», средняя-«может быть», низкая-«вряд ли»)	Последствия совершенного деяния
			Непрозрачность процессов	Возможность принятия нескольких решений	Возможность руководителя использовать свою власть					
Взаимодействие с родителями воспитанников	Привлечение дополнительных источников финансирования	Заведующий хозяйством, родители (законные представители)	7	6	8	1. Неверная, вводящая в заблуждение информация; 2. Расточительный образ жизни сотрудников. 3. Необычно хорошо сделанный отчет. 4. Частые жалобы. 5. Неудовлетворительная документация	1. Присвоение денежных средств. 2. Изменение целевого назначения. 3. Отсутствие публичной и общедоступной отчетности	1. Манипуляция данными. 2. Хищения. 3. Представление ложной отчетности. 4. Нецелевое использование	Высокая	1. Судебные разбирательства. 2. Частые жалобы. 3. Снижение индекса доверия к образовательной организации. 4. Увольнение кадров и поиск новых сотрудников
Взаимодействие с трудовым коллективом	Утверждение структуры штатного расписания	Заведующий	4	6	6	1. Неверная, вводящая в заблуждение информация	1. Необоснованное увеличение штатных единиц	1. Сговор 2. Дача взятки 3. Подкуп. 4. Фальсификация документов	Средняя	1. Жалобы. 2. Конфликтные ситуации. 3. Судебные разбирательства. 4. Проведение внеплановых дополнительных

										<p>проверок. 5.Снижение индекса доверия к МБДОУ. 6. Увольнение кадров, поиск новых сотрудников.</p>
	Формирование фонда оплаты труда, в том числе стимулирующей части (надбавок, доплат)	Заведующий	4	8	8	<p>1.Неинформированность заведующего о законах и нормативных актах. 2.Неправильная, вводящая в заблуждение информация. 3.Неудовлетворительная документация 4.Необычно хорошо сделанный отчёт. 5. Недостаток компетентности. 6.Частые жалобы.</p>	<p>1.Оплата не в полном объеме. 2.Оплата рабочего времени и в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте. 3.Несоответствие фактических оснований выплат стимулирующего характера критериям, предусмотренным положением об оплате труда. 4.Искажение информации для установления стимулирующих выплат. 5. Отсутствие подтверждающих документов, являющихся основанием для установления стимулирующих выплат. 6.Фавортизм. 7.Протекционизм.</p>		Высокая	<p>1.Жалобы. 2.Конфликтные ситуации. 3.Судебные разбирательства. 4.Проведение внеплановых дополнительных проверок. 5.Снижение индекса доверия к МБДОУ. 6. Увольнение кадров, поиск новых сотрудников</p>
	Создание условий	Старший	1	3	5	1.Нежелание	1.Злоупотребле	1.Подкуп.	Низкая	1.Жалобы.

	для внедрения инноваций, участие в различных программах, проектах, грантах	воспитатель					сотрудничать. 2. Неудовлетворительная документация 3. Необычно хорошо сделанный отчёт. 4. Частые жалобы.	ние должностными полномочиями. 2. Нецелевое использование средств. 3. Отсутствие достоверной отчётности	2. Сговор с заинтересованными лицами. 3. Служебный подлог. 4. Фальсификация документов 5. Присвоение денежных средств. 6. Мошенничество.		2. Конфликтные ситуации. 3. Судебные разбирательства. 4. Проведение внеплановых дополнительных проверок. 5. Снижение индекса доверия к МБДОУ. 6. Увольнение кадров, поиск новых сотрудников
	Обеспечение этики и служебного поведения работников	Старший воспитатель, заведующий хозяйством	1	3	5		1. Частые жалобы. 2. Нежелание сотрудничать	1. Приём взяток, подарков 2. Необъективная оценка деятельности работника. 3. Фаворитизм 4. Проявление грубости, Хамства унижения, оскорбления. 5. Применение мер физического и психического воздействия.		Низкая	1. Жалобы. 2. Конфликтные ситуации. 3. Судебные разбирательства. 4. Проведение внеплановых дополнительных проверок. 5. Снижение индекса доверия к МБДОУ. 6. Увольнение кадров, поиск новых сотрудников
Распоряжение финансовыми и материальными ресурсами	Обеспечение учёта сохранности и пополнения учебно-материальной базы	Старший воспитатель, заведующий хозяйством, педагоги	2	2	3		1. Нежелание сотрудничать. 2. Неудовлетворительная документация 3. Необычно хорошо сделанный отчёт. 4. Частые жалобы.	1. Регулярная инвентаризация. 2. Неверная, вводящая в заблуждение информация 3. Неудовлетворительная отчётность и документация. 4. Нежелание работников	1. Сговор с заинтересованными лицами. 2. Подкуп. 3. Хищение. 4. Фальсификация документов. 5. Служебный подлог. 6. Присвоение денежных средств. 7. Мошенничество	низкая	1. Жалобы. 2. Конфликтные ситуации. 3. Судебные разбирательства. 4. Проведение внеплановых дополнительных проверок. 5. Снижение

							сотрудничать с	о.		доверия к членам комиссии МБДОУ. 6. Недостаток пополнения материальной базы МБДОУ
	Осуществление муниципальных закупок	Заведующий хозяйством, Контрактный управляющий	8	8	8	1. Неинформированность заведующего о законах и нормативных актов. 2. Неудовлетворительная документация. 3. Необычно хорошо сделанный отчёт. 4. Расточительный образ жизни сотрудника	1. Совершение сделок с нарушением установленного порядка и требований закона в личных интересах. 2. Осуществление нецелесообразных покупок. 3. Размещение заказов ответственным лицом на поставку товаров и оказание услуг из ограниченного числа поставщиков именно в той организации, руководителем отдела продаж которой является его родственник	1. Сговор с заинтересованными лицами. 2. Подкуп. 3. Хищение. 4. Фальсификация документов. 5. Служебный подлог. 6. Присвоение денежных средств. 7. Мошенничество.	высокая	1. Жалобы. 2. Конфликтные ситуации. 3. Судебные разбирательства. 4. Проведение внеплановых дополнительных проверок. 5. Снижение индекса доверия к МБДОУ. 6. Увольнение кадров, поиск новых сотрудников
Управление. Административно-хозяйственная деятельность	Привлечение для осуществления деятельности, предусмотренной уставом МБДОУ, дополнительных источников финансовых и материальных средств со стороны благотворительных фондов/ спонсоров	Заведующий	4	8	6	1. Неинформированность заведующего о законах и нормативных актов. 2. Неудовлетворительная документация. 3. Необычно хорошо	1. Присвоение денежных средств. 2. Предоставление ложной отчетности. 3. Отсутствие контроля. 4. Действия в обход потребности МБДОУ. 5. Размещение		высокая	1. Жалобы. 2. Конфликтные ситуации. 3. Судебные разбирательства. 4. Проведение внеплановых дополнительных проверок. 5. Снижение

						сделанный отчёт. 4.Расточительный образ жизни сотрудника	заказов ответственным лицом на поставку товаров и оказание услуг из ограниченного числа поставщиков именно в той организации, руководителем отдела продаж которой является его родственник			индекса доверия к МБДОУ. 6. Увольнение кадров, поиск новых сотрудников
Управление и административно-хозяйственная деятельность	Определение стратегий, целей и задач развития образовательной организации	Старший воспитатель, заведующий хозяйством	1	3	3	1.Неинформированность заведующего о законах и нормативных актов.	1.Слабое знание юридических норм	1.Злоупотребление должностными полномочиями. 2.Фальсификация документов	низкая	1.Жалобы. 2.Конфликтные ситуации. 3.Судебные разбирательства. 4.Проведение внеплановых дополнительных проверок. 5.Снижение индекса доверия к МБДОУ. 6. Увольнение кадров, поиск новых сотрудников
	Принятие Устава, правил внутреннего трудового распорядка, иных локальных нормативных актов МБДОУ	Заведующий	1	3	3	1.Неинформированность заведующего о законах и нормативных актов.	1.Слабое знание юридических норм	1.Злоупотребление должностными полномочиями. 2.Фальсификация документов	низкая	1.Жалобы. 2.Конфликтные ситуации. 3.Судебные разбирательства. 4.Проведение внеплановых дополнительных проверок. 5.Снижение индекса доверия к МБДОУ.

										6. Увольнение кадров, поиск новых сотрудников
Решение административных и хозяйственных вопросов в соответствии с уставом МБДОУ-	Старший воспитатель, заведующий хозяйством	5	5	5		1. Неинформированность заведующего о законах и нормативных актов.	1. Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников; 2. Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. 3. Отсутствие контроля	1. Фальсификация документов. 2. Подкуп. 3. Мошенничество. 4. Порча имущества	средняя	1. Жалобы. 2. Конфликтные ситуации. 3. Судебные разбирательства. 4. Проведение внеплановых дополнительных проверок. 5. Снижение индекса доверия к МБДОУ. 6. Увольнение кадров, поиск новых сотрудников
Обеспечение эффективного взаимодействия с предприятиями, организациями	Старший воспитатель, заведующий хозяйством	1	3	1		1. Неинформированность заведующего о законах и нормативных актов.	1. Отсутствие отчетности. 2. Исполнение ненадлежащего контроля	1. Злоупотребление должностными полномочиями.	низкая	1. Жалобы. 2. Конфликтные ситуации. 3. Судебные разбирательства. 4. Проведение

										внеплановых дополнительных проверок. 5.Снижение индекса доверия к МБДОУ. 6. Увольнение кадров, поиск новых сотрудников
	Учет, хранение и выдача документов строгой отчетности	Старший воспитатель, заведующий хозяйством	1	1	1	1.Недостаток в компетентности или организации (в планировании, управлении сотрудниками); 2.Расточительный образ жизни	1.Использование в личных целях или интересах группы информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению	1.Злоупотребление должностными полномочиями	низкая	1.Жалобы. 2.Конфликтные ситуации. 3.Судебные разбирательства. 4.Проведение внеплановых дополнительных проверок. 5.Снижение индекса доверия к МБДОУ. 6. Увольнение кадров, поиск новых сотрудников
Соблюдение законодательства и взаимодействия с государственными и муниципальными органами	Обеспечение реализации федерального государственного образовательного стандарта	Старший воспитатель, заведующий хозяйством	4	6	3	1.Недостаток в компетентности или организации (в планировании, управлении сотрудниками);	1. Отсутствие отчетности. 2.Исполнение ненадлежащего контроля	1. Сговор с заинтересованными лицами. 2.Фальсификация документов. 3.Служебный подлог.	низкая	1.Проведение внеплановых дополнительных проверок. 2.Снижение индекса доверия к МБДОУ. 3. Увольнение кадров, поиск новых сотрудников
	Формирование и утверждение государственного муниципального задания для МБДОУ	Заведующий	1	3	3	1.Недостаток в компетентности или организации	1.Отсутствие контроля. 2. Искажение информации	1.Фальсификация документов.	низкая	1.Проведение внеплановых дополнительных

						(в планировании, управлении сотрудниками 2. Неверная информация				проверок. 2. Снижение индекса доверия к МБДОУ. 3. Увольнение кадров, поиск новых сотрудников
Выполнение правил по пожарной безопасности	Старший воспитатель, заведующий хозяйством	1	2	2		1. Неудовлетворительная отчетность, документация 2. Необычно хорошо сделанный отчет. 3. Неправильная, вводящая в заблуждение информация; 4. Неинформированность руководителя о законах и нормативных документах; 5. Нежелание руководства или работников сотрудничать. 6. Отсутствие разделения обязанностей 7. Недостаток в компетентности.	1. Представление ложной информации	1. Сговор с заинтересованными лицами. 2. Подкуп. 3. Фальсификация документов. 4. Служебный подлог. 5. Мошенничество. 6. Дача взятки	низкая	1. Жалобы. 2. Конфликтные ситуации. 3. Судебные разбирательства. 4. Проведение внеплановых дополнительных проверок. 5. Снижение индекса доверия к МБДОУ. 6. Увольнение кадров, поиск новых сотрудников
Выполнение санитарно-эпидемиологических и гигиенических требований	Старший воспитатель, заведующий хозяйством	1	2	2		1. Неудовлетворительная отчетность, документация 2. Необычно хорошо сделанный отчет. 3. Неправильная, вводящая	1. Представление ложной информации. 2. Отсутствие контроля	1. Сговор с заинтересованными лицами. 2. Подкуп. 3. Фальсификация документов. 4. Служебный подлог. 5. Мошенничество. 6. Дача взятки	низкая	1. Жалобы. 2. Конфликтные ситуации. 3. Судебные разбирательства. 4. Проведение внеплановых дополнительных

						<p>в заблуждение информация;  4. Не информированность руководителя о законах и нормативных документах;  5. Нежелание руководства или работников сотрудничать.  6. Отсутствие разделения обязанностей  7. Недостаток в компетентности.</p>				<p>проверок.  5. Снижение индекса доверия к МБДОУ.  6. Увольнение кадров, поиск новых сотрудников</p>
<p>Обеспечение эффективного взаимодействия и сотрудничество с органами государственной власти, местного самоуправления</p>	<p>Старший воспитатель, заведующий хозяйством</p>	1	3	3	<p>1. Неудовлетворительная отчетность, документация  2. Необычно хорошо сделанный отчет.  3. Неправильная, вводящая в заблуждение информация;  4. Не информированность руководителя о законах и нормативных документах;  5. Нежелание руководства или работников сотрудничать.  6. Отсутствие разделения обязанностей  7. Недостаток в компетентности</p>	<p>1. Представление ложной информации.  2. Отсутствие контроля</p>	<p>1. Сговор с заинтересованными лицами.  2. Подкуп.  3. Фальсификация документов.  4. Служебный подлог.  5. Мошенничество.  6. Дача взятки</p>	<p>низкая</p>	<p>1. Жалобы.  2. Конфликтные ситуации.  3. Судебные разбирательства.  4. Проведение внеплановых дополнительных проверок.  5. Снижение индекса доверия к МБДОУ.  6. Увольнение кадров, поиск новых сотрудников</p>	

						ти				
Защита интересов МБДОУ в контрольных и надзорных органах власти	Заведующий	3	5	7		1.Неправильная, вводящая в заблуждение информация; 2.Не информированность руководителя о законах и нормативных документах; 3.Нежелание руководства или работников сотрудничать. 4.Отсутствие разделения обязанностей 5.Недостаток в компетентности. 6.Имевшие место в прошлом или текущие уголовные и административные преследования в отношении организации и сотрудников; – не отвечающие требованиям внутренние и внешние аудиторские проверки.	1.Представление ложной информации, отчётности. 2.Отсутствие контроля со стороны руководителя	1. Сговор с заинтересованными лицами. 2.Подкуп. 3.Фальсификация документов. 4.Служебный подлог. 5.Мошенничество. 6.Дача взятки	высокая	1.Жалобы. 2.Конфликтные ситуации. 3.Судебные разбирательства. 4.Проведение внеплановых дополнительных проверок. 5.Снижение индекса доверия к МБДОУ. 6. Увольнение кадров, поиск новых сотрудников
Подготовка в Управление образования ежегодного отчета о поступлении, расходовании финансовых и материальных	Старший воспитатель, заведующий хозяйством	5	5	5		1.Неправильная, вводящая в заблуждение информация; 2.Не информированность	1.Представление ложной информации, отчётности. 2.Отсутствие контроля со стороны руководителя	1.Злоупотребление должностными полномочиями 2.Фальсификация документов. 3.Служебный подлог.	средняя	1.Жалобы. 2.Конфликтные ситуации. 3.Судебные разбирательства. 4.Проведение

	средств и публичного отчета о деятельности образовательной организации в целом					руководителя о законах и нормативных документах; 3.Нежелание руководства или работников сотрудничать. 4.Отсутствие разделения обязанностей 5.Недостаток в компетентности		4.Мошенничеств о. 5.Дача взятки		внеплановых дополнительных проверок. 5.Снижение индекса доверия к МБДОУ. 6. Увольнение кадров, поиск новых сотрудников

***Должности работников учреждения, являющиеся ключевыми для совершения коррупционного правонарушения.***

**1.Заведующий МБДОУ.** Имеет возможность злоупотребления служебным положением, получение взятки, получение выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера для себя, для третьих лиц. Реализует коррупционно-опасные функции: размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг; осуществление надзора и контроля; подготовка и принятие решений о распределении бюджетных субвенций, принятии решений о целевом распределении средств, полученных от родителей.

**2.Заведующий хозяйством.** Имеет возможности для сговора с поставщиками, соответственно и для получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера для себя или для третьих лиц, использования учебно-материальной базы по своему усмотрению. Реализует коррупционно-опасные функции: размещение заказов на поставку товаров, выполнение хозяйственных работ; подготовка и принятие решений о распределении бюджетных субвенций, принятии решений о целевом распределении средств, полученных от родителей, хранение и распределение материально-технических ресурсов.

**3. Старший воспитатель.** Имеет возможность злоупотребления служебным положением, получение взятки, получение выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера для себя, для третьих лиц, использования учебно-материальной базы по своему усмотрению. Реализует коррупционно-опасные функции: ,выполнение работ и оказание услуг; осуществление надзора и контроля.

**4. Учитель, воспитатель.** Имеет возможность злоупотребления служебным положением, получение взятки, получение выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера для себя, для третьих лиц, использования учебно-материальной базы по своему усмотрению, имеет возможность услуги по уходу и присмотру за воспитанниками или репетиторству. Может использовать в личных целях информацию ,полученную от родителей. Может быть вовлечен в коррупционные схемы, связанные с вознаграждением за выполнение только профессиональных обязанностей. Реализует коррупционно-опасные функции: ,выполнение работ и оказание услуг.