

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
«Детский сад № 182 общеразвивающего вида с приоритетным  
осуществлением деятельности по познавательно-речевому направлению  
развития детей»

660025, ул. имени академика Вавилова, 70А, (391)268-70-26,  
ИНН 2461022634, КПП 246101001, ОГРН 1022401947534,  
e-mail: dou182@mailkrsk.ru

Дополнительное соглашение к Коллективному договору  
муниципального бюджетного дошкольного образовательного  
учреждения  
«Детский сад № 182 общеразвивающего вида с приоритетным  
осуществлением деятельности по познавательно-речевому  
направлению развития детей»  
на 2023 - 2026гг.

Регистрационный №5211 от «16» августа 2023 года.

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ  
ДОШКОЛЬНОЕ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«ДЕТСКИЙ САД № 182  
ОБЩЕРАЗВИВАЮЩЕГО ВИДА С  
ПРИОРИТЕТНЫМ  
ОСУЩЕСТВЛЕНИЕМ  
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО  
ПОЗНАВАТЕЛЬНО-РЕЧЕВОМУ  
НАПРАВЛЕНИЮ РАЗВИТИЯ ДЕТЕЙ»

Подпись: МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «ДЕТСКИЙ САД № 182  
ОБЩЕРАЗВИВАЮЩЕГО ВИДА С ПРИОРИТЕТНЫМ ОСУЩЕСТВЛЕНИЕМ  
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО ПОЗНАВАТЕЛЬНО-РЕЧЕВОМУ НАПРАВЛЕНИЮ  
РАЗВИТИЯ ДЕТЕЙ»  
ОГРН 1022401947534, ОГРН 1022401947534, ОГРН 1022401947534, ОГРН 1022401947534,  
ИНН 2461022634, ИНН 2461022634, ИНН 2461022634, ИНН 2461022634,  
Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 182  
общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по познавательно-речевому  
направлению развития детей»  
Описание: Является автором этого документа  
Местоположение: место подписания  
Дата: 2024-01-17 14:46:22  
Foxit Reader Версия: 9.7.1

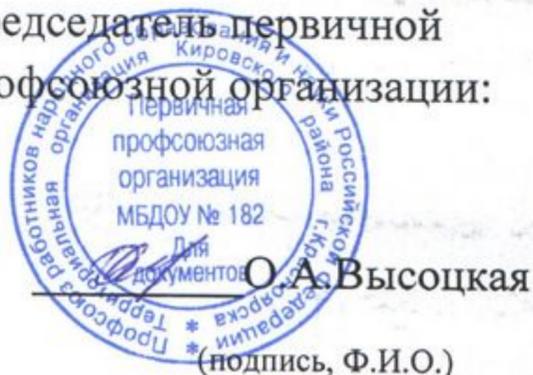
От работодателя:

Заведующий  
МБДОУ № 182

  
И.М.Чупрова  
(подпись, Ф.И.О.)  
«10» января 2024г.  
М.П.

От работников:

Председатель первичной  
профсоюзной организации:

  
О.А.Высоцкая  
(подпись, Ф.И.О.)

«10» января 2024г.

Департамент экономической политики  
и инвестиционного развития  
администрации г. Красноярск  
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО  
Изменения и дополнения  
к коллективному договору  
№ 5211/2 от «10» 01 2024 г.

МБДОУ № 182 в лице заведующего Чупровой Инны Михайловны, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем «Работодатель» с одной стороны, и первичная профсоюзная организация в лице председателя Высоцкой Ольги Александровны, действующего на основании Устава профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, с другой стороны, на основании п. 1.11 Коллективного договора от «16» августа 2023г. № 5211, в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации заключили настоящее Дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести в Положение об оплате труда работников МБДОУ С № 182, приложения № 2 к Коллективному договору следующие изменения:

**1.1. абзацы седьмой, восьмой, шестнадцатый пункта 2.6.5.** «Расчет повышающего коэффициента производится по формуле...» после слов «персональных выплат» через запятую дополнить словами «специальной краевой выплаты»;

**1.2. пункт 4.3 читать в новой редакции:**

«4.3. Работникам учреждения по решению руководителя в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников, устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;
- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- персональные выплаты (с учетом сложности, напряженности и особого режима работы, опыта работы, повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда));
- выплаты по итогам работы;
- специальная краевая выплата»

**1.3. пункт 4.9 изложить в следующей редакции:**

«4.9. Стимулирующие выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, выплаты за качество выполняемых работ, персональные выплаты устанавливаются руководителем учреждения ежеквартально и выплачиваются ежемесячно пропорционально отработанному работником времени».

**1.4. дополнить пунктом 4.10.1 следующего содержания:**

«4.10.1. Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда работника.

Работникам по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет 3 000 рублей.

Работникам по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями.

Размер специальной краевой выплаты в месяце, в котором работникам производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, увеличивается.

Размер увеличения рассчитывается по формуле:

$$СКВ_{ув} = O_{ТП} \times K_{ув} - O_{ТП},$$

где:

$СКВ_{ув}$  – размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями;

$O_{ТП}$  – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

$K_{ув}$  – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае если при определении среднего дневного заработка учитываются только периоды с 1 января 2024 года,  $K_{ув}$  принимается равным 1.

В случае если при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2024 года,  $K_{ув}$  рассчитывается по формуле:

$$K_{ув} = (З_{ПФ1} + (СКВ \times K_{мес} \times K_{РК}) + З_{ПФ2}) / (З_{ПФ1} + З_{ПФ2}),$$

где:

$З_{ПФ1}$  – фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

$Z_{\text{ПФ2}}$  – фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2024 года;

СКВ – специальная краевая выплата;

$K_{\text{МЕС}}$  – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

$K_{\text{РК}}$  – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями.

При расчете  $K_{\text{УВ}}$  подлежит округлению до четырех знаков после запятой».

**1.5. в пункте 4.14 «При установлении размера выплат стимулирующего характера конкретному работнику»**

абзац первый после слов «персональных выплат» через запятую дополнить словами «специальной краевой выплаты»;

абзац восемнадцатый после слов «компенсационного характера» через запятую дополнить словами «персональных выплат и специальной краевой выплаты»;

**1.6. пункт 6.17 после абзаца пятого дополнить абзацем следующего содержания:**

«- специальная краевая выплата»;

**1.7. дополнить пунктом 6.19.1 следующего содержания:**

«6.19.1. Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда руководителя учреждения, его заместителя и главного бухгалтера.

Руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет 3 000 рублей.

Руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями.

Размер специальной краевой выплаты в месяце, в котором руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми

актами Российской Федерации, выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, увеличивается.

Размер увеличения рассчитывается по формуле:

$$СКВ_{УВ} = O_{ТП} \times K_{УВ} - O_{ТП},$$

где:

$СКВ_{УВ}$  – размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями;

$O_{ТП}$  – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

$K_{УВ}$  – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае если при определении среднего дневного заработка учитываются только периоды с 1 января 2024 года,  $K_{УВ}$  принимается равным 1.

В случае если при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2024 года,  $K_{УВ}$  рассчитывается по формуле:

$$K_{УВ} = (З_{ПФ1} + (СКВ \times K_{МЕС} \times K_{РК}) + З_{ПФ2}) / (З_{ПФ1} + З_{ПФ2}),$$

где:

$З_{ПФ1}$  – фактически начисленная заработная плата руководителя учреждения, заместителя руководителя, главного бухгалтера, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

$З_{ПФ2}$  – фактически начисленная заработная плата руководителя учреждения, заместителя руководителя, главного бухгалтера, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2024 года;

$СКВ$  – специальная краевая выплата;

$K_{МЕС}$  – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

$K_{РК}$  – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями.

При расчете  $K_{УВ}$  подлежит округлению до четырех знаков после запятой.»;

**1.8. абзацы первый, второй пункта 6.20** после слов «персональных выплат» через запятую дополнить словами «специальной краевой выплаты».

2. Соглашение по охране труда, приложение № 6 к Коллективному договору читать в новой редакции (Приложение № 1 к дополнениям и изменениям к Коллективному договору)

3. Настоящие изменения и дополнения применяются к правоотношениям, возникшим с 01.01.2024 года.

4. Настоящие дополнения и изменения к Коллективному договору разместить на официальном сайте МБДОУ № 182.

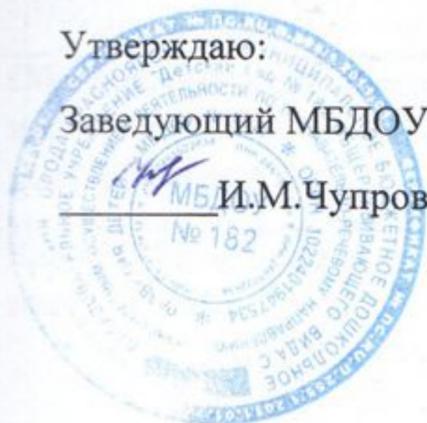
**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 182 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по познавательно-речевому направлению развития детей»**

Юридический адрес: 660025, г. Красноярск, ул. Вавилова, 70А, тел. 268-70-26

Утверждаю:

Заведующий МБДОУ № 182

И.М. Чупрова



Согласовано:

председатель первичной профсоюзной организации МБДОУ № 182  
О.А. Высоцкая



**Соглашение по охране труда на 2024 год**

Стороны социального партнёрства договорились:

- Соглашение по охране труда, разрабатывается на календарный год;
- Акт проверки выполнения соглашения по охране труда за первое полугодие проводится в июле текущего года
- Акт проверки выполнения соглашения по охране труда за второе полугодие проводится в январе последующего года.

№ пп	Содержание мероприятий (работ)	Единица учета	Стоимость работ, тыс. рублей	Срок выполнения	Ответственные лица
<b>I. Организационные мероприятия</b>					
1.	Обновление уголка «Охрана труда».	5	6000 руб.	1 раз в квартал	отв. за охрану труда
2.	Проведение общего технического осмотра здания на соответствие безопасной эксплуатации.	5	-	1 раз в квартал	комиссия по ОТ
3.	Организация специального обучения руководителей, специалистов по охране труда, членов комиссии по охране труда, уполномоченных по охране труда в обучающих организациях.	5	10 000руб.	по графику	Заведующий И.М. Чупрова
4.	Обучение работников безопасным методам и приемам работы, обучение навыкам оказания первой помощи.	1		По графику	отв. за охрану труда Заведующий И.М. Чупрова
5.	Проведение профессиональной гигиенической подготовки работников.			По графику	Заведующий И.М. Чупрова, завхоз

6.	Организация обучения работников, ответственных за электробезопасность	3	24000 руб.	По плану	Заведующий И.М.Чупрова
7.	Разработка и утверждение инструкций, согласование с профкомом в установленном порядке.	Все по ОТ		Январь 2024	отв. за охрану труда Заведующий И.М.Чупрова
8.	Обеспечение журналами инструктажей, другой бланковой документацией.	5	3000,00	По мере необходимости	Зам по АХЧ, завхозы
9.	Разработка программ инструктажей.	1		в соответствии с требованиями законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда	отв. за охрану труда Заведующий И.М.Чупрова
10	Проверка состояния рабочих мест по охране труда, электро и пожарной безопасности	48		Еженедельно	Комиссия по охране труда
11	Внесение изменений в Коллективный договор	1		По мере необходимости	Заведующий И.М.Чупрова, Спец.по ОТ Высоцкая О.А.
12	Проведение специальной оценки условий труда, оценки уровней профессиональных рисков	1	70000 руб.	Согласно смете	Заведующий И.М.Чупрова, Спец.по ОТ Высоцкая О.А.
13	Организация и проведение смотров-конкурсов, выставок по охране труда			В соответствии с Положениями	Спец.по ОТ Высоцкая О.А.

## II. Технические мероприятия

1.	Косметический ремонт групп, музыкального и физкультурного зала, служебных помещений	5	Согласно смете	Июнь- июль	Заместитель зав.по АХЧ, завхоз
3	Внедрение и совершенствование технических устройств, обеспечивающих защиту работников от поражения электрическим током.	5		Постоянно	Заместитель зав.по АХЧ, завхоз
4	Установка новых и реконструкция имеющихся опускательных и вентиляционных систем, систем кондиционирования, тепловых и	5		По плану	Заместитель зав.по АХЧ, завхоз

	воздушных завес с целью обеспечения нормативных требований охраны труда по микроклимату и чистоте воздушной среды на рабочих местах и в служебных помещениях				
5	Приведение уровней естественного и искусственного освещения на рабочих местах, в служебных и бытовых помещениях, местах прохода работников в соответствие с действующими нормами.	5		По мере необходимости	Заместитель зав.цех АХЧ, завхоз, РКОЗ
6	Проведение испытаний устройств заземления и изоляции проводов электроустановок на соответствие безопасной эксплуатации.	5		Июль	Заместитель зав.цех АХЧ, завхоз

### III. Лечебно-профилактические и санитарно-бытовые мероприятия

1.	Проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований). Обеспечение работников личными медицинскими книжками. Проведение психиатрических освидетельствований работников в установленном законодательством порядке	1	600000,00	февраль - март	Заведующий МБДОУ И.М.Чупрова, завхоз
2	Организация курсовой гигиенической подготовки и переподготовки	1	33750,00	Май	Заведующий МБДОУ И.М.Чупрова
2.	Оснащение помещений (групп, спортзалов и других помещений аптечками для оказания первой помощи)	94	25000,00	Февраль	Заведующий МБДОУ И.М.Чупрова Завхоз
3.	Организация дезинфекции и дезинсекции и дератизации	5		В соответствии с графиком	Заведующий МБДОУ И.М.Чупрова Завхоз

### IV. Мероприятия по обеспечению средствами индивидуальной защиты (СИЗ)

1.	Обеспечение работников мылом, смывающими и обезвреживающими средствами в соответствии с установленными	5	350000,00	в соответствии с утвержденным списком	Завхоз
----	--	---	-----------	---------------------------------------	--------

	площадок для занятий физкультурой и спортом				
2.	Организация и проведение физкультурно-оздоровительных мероприятий, в том числе мероприятий Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО)	5		В течение года	Инструктор по физ.воспитанию, зам.заведующего по УВР, ст.воспитатель
3.	Приобретение, содержание и обновление спортивного инвентаря	5	50000,00	Согласно смете	зам.заведующего по УВР, ст. воспитатель
4	Приобретение оборудования и материалов по пожарной безопасности	5	25000	Июнь - июль	Зам. заведующего по АХЧ, ответственный за ПБ

Пронумеровано, пронумеровано

10 (двадцать) страниц

Заведующий МБДОУ № 182

И. М. Чушрова

