

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 182 общеразвивающего вида с приоритетным
осуществлением деятельности по познавательно-речевому направлению
развития детей»

660025, ул. имени академика Вавилова, 70А, (391)268-70-26,
ИНН 2461022634, КПП 246101001, ОГРН 1022401947534,
e-mail: dou182@mailkrsk.ru

Дополнительное соглашение к Коллективному договору
муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения
«Детский сад № 182 общеразвивающего вида с приоритетным
осуществлением деятельности по познавательно-речевому
направлению развития детей»
на 2023 - 2026 гг.

Регистрационный №5211 от «16» августа 2023 года.

От работодателя:

Заведующий
МБДОУ № 182

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации:


И.М.Чупрова

(подпись, Ф.И.О.)

«11» декабря 2023г.

М.П.




О.А.Высоцкая

(подпись, Ф.И.О.)

«11» декабря 2023г.



Департамент экономической политики
и инвестиционного развития
администрации г. Красноярска

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Изменения и дополнения
к коллективному договору

№ 5211 / от « 11 » 12 2023 г.

МБДОУ № 182 в лице заведующего Чупровой Инны Михайловны, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем «Работодатель» с одной стороны, и первичная профсоюзная организация в лице председателя Высоцкой Ольги Александровны, действующего на основании Устава профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, с другой стороны, на основании п. 1.11 Коллективного договора от «16» августа 2023г. № 5211, в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации заключили настоящее Дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести в Положение об оплате труда работников МБДОУ № 182 (Приложение № 2 к Коллективному договору) города Красноярска (далее – Положение), следующие изменения:

1.1. строки «Младший воспитатель» и «Помощник воспитателя» таблицы приложения 1 «Стимулирующие выплаты (выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ) работникам МБДОУ № 182 к Положению изложить в следующей редакции:

"Младший воспитатель, помощник воспитателя	выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач								
	проведение работы по укреплению здоровья детей	ежедневное проведение совместно с воспитателем и под его руководством закаливающих процедур	отсутствие замечаний	15					
	организация работы по самообслуживанию, соблюдению детьми распорядка дня	соблюдение распорядка дня, режима подачи питьевой воды, оказание необходимой помощи воспитанникам по самообслуживанию	отсутствие замечаний	15					
	своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с воспитанниками, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними в отношении них, о законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников	отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками	отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками	отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками	отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками	отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками	отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками	отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками	15
	выплаты за интенсивность и высокие результаты работы								
	осуществление дополнительных работ	участие в проведении ремонтных работ в учреждении							
участие в мероприятиях учреждения	проведение Дня имениника, праздников для детей								20
выплаты за качество выполняемых работ									
соблюдение санитарно-гигиенических норм	отсутствие замечаний надзорных органов								10

1.2. Строки «Руководитель», «Заместитель руководителя» таблицы приложения № 6 «Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения для руководителя, его заместителей» к Положению изложить в следующей редакции:

"Руководитель"	выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности поставленных задач	инфраструктурные условия	безопасность образовательной деятельности	отсутствие обеспокоенных жалоб на организацию питания потребителей услуг	5%
			реализация плана мероприятий в соответствии с "дорожной картой"	отсутствие несчастных случаев детей и взрослых	3%
"Руководитель"	выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности поставленных задач	инфраструктурные условия	информационная открытость образовательного учреждения	приемка учреждений к новому учебному году в соответствии с графиком	10%
			дизайн образовательной среды	исполнение мероприятий согласно плану образовательной организации в соответствии с "дорожной картой" развития МСО	5%
			качество образовательной среды	полнота и актуальность информации на официальном сайте	5%
			внедрение эффективных управленческих практик	инфраструктурные проекты, включенные в каталог инфраструктурных решений и проектов	7%
				реализация проектов, направленных на улучшение образовательной среды	5%
				наличие дополнительных объектов управления (за каждое структурное подразделение)	5%
				наличие статуса федеральных, региональных, городских площадок, в том числе по работе с молодыми педагогами:	
				федеральная	7%
				региональная	5%
				городская:	
"Руководитель"	выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности поставленных задач	инфраструктурные условия	3-5 площадок	5%	
			1-2 площадки	3%	
			наличие реализованных программ методических мероприятий (семинаров, конференций, фестивалей и т.д.)	5%	
"Руководитель"	выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности поставленных задач	инфраструктурные условия	кадровое обеспечение	наличие участников	5%
				наличие победителей	10%

	<p>специалистов сопровождения образовательного процесса (педагогов-психологов, учителей-дефектологов); "Молодой воспитатель"; "Хочу стать руководителем", "Лучший педагогический проект"</p>	<p>1 поручение</p> <p>5%</p> <p>включение в советы, проектные группы, оргкомитеты</p> <p>5%</p> <p>выступления</p> <p>2%</p> <p>публикации руководителя ОУ</p> <p>5%</p> <p>участие в профессиональных стажировках для проявления опыта руководителями-менторами и использования ресурса руководителями-стажерами.</p> <p>7%</p> <p>Реализация индивидуального плана мероприятий по наставничеству</p>
<p>выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</p>		
образовательные результаты	учебные результаты	<p>наличие реализованных мероприятий в рамках проекта (вариативной части ООП ДО) 10%</p> <p>наличие победителей и призеров (олимпиады, конкурсы):</p> <p>международный и всероссийский уровень 6%</p> <p>региональный уровень 4%</p> <p>муниципальный уровень 3%</p> <p>укомплектованность детьми групп полного дня в соответствии с федеральной статистической формой 85-К по состоянию на 31 декабря: 100% - 10%</p> <p>менее 100% 0%</p> <p>отсутствие случаев несвоевременного выявления семейного неблагополучия 3%</p> <p>положительная динамика снижения количества семей, стоящих на профилактическом учете 2%</p> <p>организация и проведение городских календарных мероприятий для детей и взрослых 5%</p>
	внеучебные результаты	
	воспитательная работа	

			своевременное информирование руководителя главного управления образования администрации города о происшествиях с воспитанниками, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними в отношении них, о законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников	4%
	выплаты за качество выполняемых работ			
организационная финансово-хозяйственная деятельность		и осуществление закупочной деятельности	отсутствие нарушений по результатам проверок надзорными, контролирующими органами, а также по результатам ведомственного контроля в сфере закупок	5%
			привлечение дополнительных ресурсов на развитие учреждения	5%
			наличие контрактов с частными дошкольными учреждениями	10%
			приведение в соответствие с действующим законодательством ранее изданных локальных нормативных актов по вопросам, относящимся к компетенции образовательного учреждения	5%
				8%
				10%
Заместитель руководителя	выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности поставленных задач	создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса	отсутствие выявленных фактов несоответствия локальных нормативных актов требованиям действующего законодательства по результатам проверок надзорных и контролирующих органов	10%
			выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности поставленных задач	10%
			материально-техническая, ресурсная обеспеченность учебно-воспитательного процесса	10%
			наличие высококвалифицированных педагогических кадров	15%
			обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения; обеспечение санитарно-бытовых условий, выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	15%
			система непрерывного развития педагогических кадров на квалификационную категорию	10%

сохранение здоровья детей в учреждении	кадров организация обеспечения воспитанников горячим питанием в соответствии с согласованным с Роспотребнадзором циклическим меню создание и реализация программ и проектов, направленных на сохранение здоровья детей посещаемость детей	кадров отсутствие жалоб, замен продуктов, замечаний Роспотребнадзора организация и проведение мероприятий, способствующих здоровью учащихся, воспитанников не менее 80%	10%
выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
обеспечение качества образования учреждения	участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы	участие в конкурсах инновационных учреждений, участие педагогов в профессиональных конкурсах победы в конкурсах инновационных учреждений, победы педагогов в профессиональных конкурсах	10%
сохранность контингента обучающихся, воспитанников	достижения воспитанников в конкурсах, смотрах, конференциях, соревнованиях наполняемость групп в течение года в соответствии с планом комплектования	наличие призеров и победителей	20%
		движение детей в пределах 1-2% от общей численности	10%
выплаты за качество выполняемых работ			
эффективность управленческой деятельности	управление учебно-воспитательным процессом на основе программ и проектов (программа развития учреждения, программа воспитания) своевременное информирование руководителя образовательного учреждения о происшествиях с воспитанниками, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними в отношении них, о законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников	наличие и реализация программ и проектов отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками	20% с 10%"

2. Настоящие изменения и дополнения применяются к правоотношениям, возникшим с 16.11.2023 года.

3. Настоящие дополнения и изменения к Коллективному договору разместить на официальном сайте МБДОУ № 182.

Прошнуровано, пронумеровано
8 (8000186) страниц

Заведующий МБД, У № 182
Д.И. М. Чукурова

