

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ**

**«Детский сад № 182 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности  
по познавательно-речевому направлению развития детей»**

**660025, г.Красноярск, ул.имени академика Вавилова, 70А, т.268-70-26**

Принято  
на Общем собрании работников МБДОУ № 182  
Протокол № 2 от 01.02.2018 года



УТВЕРЖДАЮ  
Заведующий МБДОУ № 182  
И.М.Чупрова  
Приказ от « 01 » 02 2018 г. № 13

**АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА МБДОУ № 182**

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящая Антикоррупционная политика (далее - политика) разработана в соответствии с законодательством Российской Федерации о противодействии и предупреждении коррупции, и является базовым документом муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 182 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по познавательно-речевому направлению развития детей» (далее - образовательное учреждение), представляющем комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности образовательного учреждения, а также соблюдение норм антикоррупционного законодательства работниками образовательного учреждения.

1.2. Правовую основу Антикоррупционной политики образовательного учреждения составляют:

- Конституция Российской Федерации;
- Федеральный закон от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Указ Президента Российской Федерации от 08.07.2013 г. № 613 «Вопросы противодействия коррупции»;
- Указ Президента Российской Федерации от 19.05.2008 года № 815 «О мерах по противодействию коррупции»;
- Методические рекомендации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции (утверждено Минтруда России 08.11.2013г.)
- Устав МБДОУ № 182;
- Кодекс этики и служебного поведения работников.

## **2. Цели и задачи Антикоррупционной политики образовательного**

2.1. Основными целями Антикоррупционной политики образовательного учреждения являются:

- предупреждение коррупции в образовательном учреждении;
- обеспечение ответственности за коррупционные проявления;
- формирование антикоррупционного сознания у работников.

2.2. Достижение целей политики в учреждении осуществляется путем реализации следующих задач:

- формирование у работников единообразного понимания позиции Учреждения о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- минимизация риска вовлечения работников Учреждения в коррупционную деятельность;
- мониторинг эффективности мер Антикоррупционной политики;
- установление обязанности работников образовательного учреждения знать и соблюдать требования настоящей политики, ключевые нормы антикоррупционного законодательства;
- обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения во всех случаях, прямо предусмотренных нормативными правовыми актами.

### 3. Используемые в Антикоррупционной политике понятия и определения:

- *Коррупция* - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции");

- *Противодействие коррупции* - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции");

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

- *Взятка* - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе;

- *Конфликт интересов* - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является;

- *Личная заинтересованность работника (представителя организации)* - заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного

имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

#### **4. Основные принципы Антикоррупционной политики.**

4.1 *Принцип соответствия политики действующему законодательству и общепринятым нормам.* (Настоящая Антикоррупционная политика соответствует Конституции Российской Федерации, законодательству Российской Федерации и иным нормативно-правовым актам, применимым к Учреждению).

4.2 *Принцип личного примера руководства.* (Ключевая роль руководителя образовательного учреждения в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании антикоррупционной системы предупреждения и противодействия коррупции в образовательном учреждении).

4.3. *Принцип вовлеченности работников.* (В образовательном учреждении регулярно информируют работников о положениях антикоррупционного законодательства и активно привлекают к участию в формировании и реализации антикоррупционных процедур).

4.4. *Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.* (В образовательном учреждении разработаны и выполняется комплекс мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения образовательного учреждения, его руководителя и работников в коррупционную деятельность).

4.5. *Принцип эффективности антикоррупционных процедур.* (Применение в образовательном учреждении таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.).

4.6. *Принцип ответственности и неотвратимости наказания.* (Неотвратимость наказания для работников образовательного учреждения вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей а также персональная ответственность директора за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики).

4.7. *Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.* (В связи с возможным изменением во времени коррупционных рисков и иных факторов, оказывающих влияние на хозяйственную деятельность, образовательное учреждение осуществляет мониторинг внедренных адекватных мероприятий по предотвращению коррупции, контролирует их соблюдение, а при необходимости пересматривает и совершенствует их).

#### **5. Область применения Антикоррупционной политики и круг лиц, попадающих под её действие**

5.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие политики, являются работники образовательного учреждения, находящиеся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

5.2. Обязанности работников организации в связи с предупреждением и противодействием коррупции:

### 5.2.1. Воздерживаться:

- от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени образовательного учреждения;
- от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени образовательного учреждения;

### 5.2.2. Незамедлительно информировать непосредственного руководителя и (или) лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики, в случае их отсутствия, руководителя образовательного учреждения:

- о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами;

### 5.2.3. Сообщать руководителю образовательного учреждения о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

## 6. Организационные основы противодействия коррупции

6.1. Общее руководство мероприятиями, направленными на противодействие коррупции в образовательном учреждении осуществляет заместитель заведующего по ВР.

### 6.2. Заместитель заведующего по ВР:

- разрабатывает проекты локальных актов по вопросам противодействия коррупции;
- осуществляет противодействие коррупции в пределах своих полномочий;
- принимает заявления работников образовательного учреждения, законных представителей воспитанников, родственников работников образовательного учреждения о фактах коррупционных проявлений работниками образовательного учреждения для последующего их направления в правоохранительные органы;
- осуществляет заявления работников образовательного учреждения, законных представителей воспитанников, родственников работников образовательного учреждения;
- обеспечивает соблюдения работниками правил внутреннего трудового распорядка;
- подготавливает документы и материалы для привлечения работников образовательного учреждения к дисциплинарной и материальной ответственности;
- взаимодействует с правоохранительными органами, с органами государственной власти, органами самоуправления, муниципальными и общественными комиссиями по вопросам противодействия коррупции, также с гражданами и институтами гражданского общества.
- ведет журнал регистрации уведомлений представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения работников образовательного учреждения к совершению коррупционных правонарушений, а также

обращения граждан с информацией о фактах коррупционного поведения работников образовательного учреждения.

## **7. Меры противодействия коррупции**

7.1. В целях недопущения коррупционных правонарушений или проявлений коррупционной направленности в образовательном учреждении разработан комплекс мер по противодействию коррупции, который нашел своё отражение в Плате мероприятий противодействия коррупции в образовательном учреждении (далее - Порядок). Разработка и внедрение Плате направлена на снижение коррупционных рисков, обусловленных спецификой функционирования образовательного учреждения. Основными задачами мероприятий, указанные в Плате является предупреждение коррупционных правонарушений в образовательном учреждении путем создания условий, затрудняющих возможность коррупционного поведения, исключения, предпосылок к совершению коррупционных правонарушений в образовательном учреждении.

7.2. В образовательном учреждении разработан Порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работника образовательного учреждения к совершению коррупционных правонарушений или ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений (далее - Порядок).

Порядок упорядочивает механизм обращения, регистрации, рассмотрения поступающих от работников уведомлений о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений. В данном локальном нормативном акте внимание уделяется механизму защиты заявителей.

## **8. Ответственность работников за соблюдение требований Антикоррупционной политики**

8.1. Своевременное выявление конфликта интересов в деятельности работников образовательного учреждения является одним из ключевых элементов предотвращения коррупционных правонарушений. При этом следует учитывать, что конфликт интересов может принимать множество различных форм. С целью регулирования и предотвращения конфликта интересов в деятельности своих работников в образовательном учреждении следует принять «Положение о конфликте интересов».

8.2. Работники образовательного учреждения, независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации за соблюдение принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики. А также за действие (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающих эти принципы и требования.

8.3. К мерам ответственности за коррупционные проявления в образовательном учреждении относятся: меры уголовной, административной и дисциплинарной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

## **9. Внесение изменений**

9.1. При выявлении недостаточно эффективных положений Антикоррупционных политики образовательного учреждения либо при изменении требований законодательства Российской Федерации образовательное учреждение организует выработку и реализацию плана действий по актуализации Антикоррупционной политики образовательного учреждения.